

Un crédito de propinas solo puede ser aplicado si el empleado

- (i) Se dedica a una ocupación en la que recibe habitual y regularmente más de \$30 en propinas cada mes;
- (ii) Ha sido informado por el empleador sobre las disposiciones de la sección de crédito de propinas de la Ley de Horas y Salarios de Maryland; y
- (iii) Ha guardado todas las propinas que recibió el empleado. Esto no prohíbe la agrupación de propinas.

Cálculo de Crédito de Propinas para empleadores **GRANDES** sujeto a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery**. Un "Empleador Grande" es aquel que emplea a 51 empleados o más.

Fecha Efectiva	Obligación del Empleador	Crédito de Propina Permitido	Tasa por Hora Total a Pagar <b>EMPLEADOR GRANDE</b>
1/Jul/24	\$4.00	\$13.15	\$17.15
1/Jul/25	\$4.00	\$13.65	\$17.65

Cálculo de Crédito de Propinas para empleadores **MEDIANOS** sujeto a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery**. Un "Empleador Mediano" es aquel que emplea entre 11-50 empleados.

Fecha Efectiva	Obligación del Empleador	Crédito de Propina Permitido	Tasa por Hora Total a Pagar <b>EMPLEADOR MEDIANO</b>
1/Jul/24	\$4.00	\$11.50	\$15.50
1/Jul/25	\$4.00	\$12.00	\$16.00

Cálculo de Crédito de Propina para empleadores **PEQUEÑOS** sujeto a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery**. Un "Empleador Pequeño" es aquel que emplea a 10 o menos empleados.

Fecha Efectiva	Obligación del Empleador	Crédito de Propina Permitido	Tasa por Hora Total a Pagar <b>EMPLEADOR PEQUEÑO</b>
1/Jul/24	\$4.00	\$11.00	\$15.00
1/Jan/25	\$4.00	\$11.50	\$15.50

En general, **El TIEMPO EXTRA** se calcula en 1.5 veces el salario por hora habitual por cada hora superior a 40 horas que un empleado trabaja durante una semana laboral. El mismo crédito de propina para el tiempo regular se puede aplicar a las horas extras.

**Tiempo Extra**, Calculo para empleadores **GRANDES** sujeto a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery**. Un "Empleador Grande" es aquel que emplea a 51 empleados o más.

Fecha Efectiva	Obligación del Empleador	Crédito de Propina Permitido	Tasa por Hora Total a Pagar <b>EMPLEADOR GRANDE</b>
1/Jul/24	\$12.58	\$13.15	\$25.73
1/Jul/25	\$12.83	\$13.65	\$26.48

**Tiempo Extra**, Calculo para empleadores **MEDIANOS** sujeto a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery**. Un "Empleador Mediano" es aquel que emplea entre 11-50 empleados.

Fecha Efectiva	Obligación del Empleador	Crédito de Propina Permitido	Tasa por Hora Total a Pagar <b>EMPLEADOR MEDIANO</b>
1/Jul/24	\$11.75	\$11.50	\$23.25
1/Jul/25	12.00	\$12.00	\$24.00

**Tiempo Extra**, Tip Calculo para empleadores **PEQUEÑOS** sujeto a la Tasa de Salario Mínimo del **Condado de Montgomery**. Un "Empleador Pequeño" es aquel que emplea a 10 o menos empleados.

Fecha Efectiva	Obligación del Empleador	Crédito de Propina Permitido	Tasa por Hora Total a Pagar <b>EMPLEADOR PEQUEÑO</b>
1/Jul/24	\$11.50	\$11.00	\$22.50
1/Jan/25	\$11.75	\$11.50	\$23.25

---

**Department of Labor**  
**Division of Labor and Industry**  
**Employment Standards Service**  
 10946 Golden West Drive, Suite 160  
 Hunt Valley, MD 21031  
 Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303  
 E-mail: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

Rev: 6/2025